OFFRE D'EMPLOI

Médecins Sans Frontières France recrute pour :

SUPERVISEUR DE LA PROMOTION DE LA SANTÉ – **POOL DE RESERVE**

Médecins sans Frontières apportent des secours aux populations en détresse, aux victimes de belligérance, sans aucune discrimination de race, religion, philosophie ou politique. Œuvrant dans la neutralité et en toute impartialité, Médecins Sans Frontières revendiquent au nom de l'éthique médicale universelle et du droit à l'assistance humanitaire, la liberté pleine et entière dans l'exercice de sa fonction.

LIEU DE TRAVAIL : GRAND KATANGA

CATEGORIE : AGENT DE MAITRISE

NOMBRE DE POSTE A POUVOIR : 5

TYPE DE CONTRAT : CDD

But principal

Avec le soutien et les conseils du responsable HPCE, responsable de la mise en œuvre de la stratégie / du plan de travail HPCE, avec la participation de la communauté, et de la supervision des activités HPCE et des équipes HP travaillant dans les communautés ou les établissements de santé, conformément aux objectifs du projet, aux valeurs, aux normes et aux procédures de MSF.

Responsabilités Principales

➢ Stratégie, activités et suivi du HPCE :

- Contribuer activement à la conception et à l'adaptation de la stratégie et du plan de travail de la HPCE.
- Diriger et suivre la mise en œuvre de la stratégie et du plan de travail de la HPCE, conformément au chronogramme.
- Soutenir les approches participatives et les consultations régulières des patients/communautés avant et pendant la mise en œuvre de la stratégie HPCE.
- Soutien à la conception de matériel d'éducation à la santé et de méthodes participatives, en appli-quant le processus adéquat (pré-test, validation du contenu, traduction).
- Contribuer aux évaluations et enquêtes rapides.
- Soutenir activement la collecte, l'encodage et la communication systématiques du retour d'information et des rumeurs de la communauté.
- Soutenir la mise en œuvre d'une surveillance communautaire (collecte de données, recherche active de cas, traçage, liaison avec les soins).
- Responsable de la planification et de l'organisation des réunions communautaires (en collaboration avec le directeur du HPCE).
- Contribuer à la cartographie de la communauté.
- Le suivi : Assurer la disponibilité des outils de collecte de données, l'encodage des données dans la base de données et le contrôle de la qualité.
- Suivi : Contribuer à l'analyse des données de suivi et rechercher des ajustements (en collaboration avec le responsable HPCE), rapports mensuels (MMR, sitrep,...).

➢ Gestion de l'équipe :

- Contribuer à l'évaluation de l'équipe HP (avec le responsable HPCE)

- Contribuer au plan de développement de l'équipe HP
- Formation : Contribuer à l'évaluation des besoins, à la conception et à la mise en œuvre de la formation pour l'équipe HP, en collaboration avec le responsable HPCE.
- Organiser une supervision régulière et systématique des activités de HP et fournir une for-mation en cours d'emploi.
- Assurer la planification et l'organisation pratique des activités de l'équipe HP (HP roaster).
- Veiller à l'organisation de réunions régulières de l'équipe de HP.

Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte

Le projet URGEPI /MSFF au Grand Katanga a un dispositif opérationnel qui s'articule autour des différents piliers :

➢ Pilier surveillance/investigation : surveillance renforcée et investigation rapide des alertes dans 20 zones de santé « prioritaires » et définition d'un seuil pour les autres zones de santé (suivi sur les données et système de notification du MSP).

➢ Pilier laboratoire : amélioration de la collecte, du transport des échantillons, d'analyse et de rendu des résultats.

➢ Pilier prévention/préemptif : organisation des campagnes de vaccination supplémentaires dans 10 zones de santé prioritaires et amélioration de la vaccination de routine.

➢ Riposte : en cas d'épidémie : répondre de façon adéquate (campagne de vaccination de masse et prise en charge de cas + pédiatrie).

La problématique des promotions de santé se fait sentir et est souvent mis en relief dans les discordances de résultats entre les enquêtes de couvertures en post vaccination (routine, riposte et même dans les vacci-nations Préventives) et la couverture vaccinale atteinte.

MSF travaille en étroite collaboration avec le Ministère de la santé (les quatre DPS/68 Zones de santé du Grand Katanga)

La sensibilisation autour de la vaccination (masse et routine) et le renforcement de la participations de agents communautaires dans la vaccination de masse (RECO, Leaders communtaires, président du comité de santé, les chefs de sectes et leaders d'opinion) et surtout la formation des équipes locales (staffs nationaux recrutés) seront donc les axes principaux de la Promotion de la santé au niveau du projet URGEPI.

Le Superviseur HP aura donc, en plus des responsabilités mentionnées dans le cadre général du poste, les responsabilités spécifiques suivantes :

- Etablir et maintenir un réseau solide de partenaires locaux (autorités locales et communautaires, associations de quar-tiers, de jeunes etc...., syndicats, autorités religieuses, guérisseurs traditionnels etc....) permettant d'appuyer les activités de sensibilisation et de mobilisation.
- Assurer une collaboration étroite avec les parties prenantes de la promotion de la santé et mobilisation (autre ONG, les personnes clefs en interne et externe , etc) avant, pendant et après les interventions
- Collaborer avec le Manager HP pour produire des outils, supports, matériels pédagogiques.
- Participer à l'utilisation de médias dans la sensibilisation.
- Participer à l'élaboration d'un calendrier et à l'organisation des événements spécifiques pour renforcer la sensibilisation autour des questions de promotion de la santé et de la vaccination en particulier (rencontres sportives, musicales, expos etc....).
- Assurer un engagement communautaire autour des activités de MSF

PROFIL REQUIS

Éducation	Souhaitable : diplôme de licence en sciences sociales, travail social, sciences du comportement, santé publique, santé communautaire, soins infirmiers. Essentiel : diplôme de l'enseignement secondaire.
Expérience	Essentiel : Au moins 2 ans d'expérience en: • promotion de la santé • expérience en matière de gestion d'équipe • mise en œuvre du programme Une expérience de la méthodologie qualitative est fortement souhaitée.
Langues	Pratique de la langue locale et de la langue de la mission essentielle.

Connaissance	Des compétences de base en word et excel sont indispensables.
Compétences	• Orientation vers les résultats et la qualité • Compétences en matière de gestion d'équipe • Compétences en matière de formation • Compétences organisationnelles • Gestion du stress • Compétences en matière de négociation au niveau communautaire • Autonomie et esprit d'initiative • Solides compétences informatiques (excel, word) • Compétences en matière d'établissement de rapports • Compétences en matière d'approches participatives • Des compétences stratégiques/analytiques sont souhaitables

COMPOSITION DU DOSSIER (PIECES OBLIGATOIRES A FOURNIR)

Tout dossier incomplet ou ne répondant pas aux critères indispensables sera éliminé. Il n'y aura pas de restitution de dossier.

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Curriculum vitae
- ✓ Copie carte d'identité ou carte d'électeur
- ✓ Copie carte ONEM

DEPOT DE CANDIDATURES

Merci d'adresser votre candidature sous pli fermé, à l'attention de l'Administratrice MSF France à Lubumbashi, en précisant Recrutement pool journalier de cuisinier-ménager, aux adresses suivantes : **919 Avenue du Lac Kipopo, Quartier Baudouin, Lubumbashi** ou à l'adresse électronique **msff-kat-urgepi-admin@mparis.msf.org**

Date limite de dépôt des dossiers : **Le 21/03/2025 à 17h précises**

Chez MSF, nous sommes engagés dans une culture d'intégration qui encourage et soutient les différentes voix de nos employés. Nous acceptons les candidatures de personnes de tous les sexes, âges, religions, croyances et autres caractéristiques de la diversité.
MSF s'engage à prévenir tout type d'abus et de comportement inapproprié. MSF attend de l'ensemble de son personnel, de ses bénévoles et de ses consultants qu'ils partagent cet engagement en adhérant à ses engagements comportementaux.
Les candidatures féminines sont vivement encouragées !
MSF NE DEMANDE JAMAIS D'ARGENT POUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT.
MSF HAI OMBE PESA WAKATI WAKU TAFUTA WAFANYAKAZI WAKE.
Seuls les dossiers complets seront considérés. Aucun dossier ne sera rendu. Seules les personnes correspondant au profil requis seront contactées.

Fait à Lubumbashi, le 11/03/2025

Gérard KASONGO ILUNGA
Directeur Provincial
ONEM/HAUT-KATANGA

11 MARS 2025

L'Administration

Jeanne HUTIN
11/3/25.

MSF ADMINISTRATEUR